



КАРАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» 02 2014й.

№ 226

«28» 02 2014г.

**«Об утверждении критериев оценки эффективности
деятельности руководителей и работников муниципальных
учреждений культуры и дополнительного образования детей в
муниципальном районе Кугарчинский район»**

Во исполнение распоряжения Правительства Республики Башкортостан от 11 марта 2013 года № 234-р, в целях осуществления основных мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры и искусства, связанных с переходом на эффективный контракт, единообразного подхода к формированию оценки эффективности деятельности руководителей и работников муниципальных учреждений культуры, Администрация муниципального района Кугарчинский район

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

- критерии оценки эффективности деятельности руководителей и работников муниципальных общедоступных библиотек (приложение №1);
- критерии оценки эффективности деятельности руководителей и работников муниципальных музеев (приложение №2);
- критерии оценки эффективности деятельности руководителей и работников муниципальных культурно-досуговых учреждений (приложение №3);
- критерии оценки эффективности деятельности руководителей и работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства (приложение №4);
- критерии оценки эффективности деятельности руководителей и работников централизованной бухгалтерии МКУ Отдел культуры (приложение №5).

2. Руководителям муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере искусств в муниципальном районе Кугарчинский район Республики Башкортостан применять утверждённые критерии с 1 января 2014 года при внедрении «эффективного контракта»,

материальном стимулировании сотрудников, а также внести в локальные нормативные акты учреждений соответствующие изменения.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации по социальным вопросам и кадрам Юнусову Н.Ш.

Глава Администрации района

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, cursive letters, positioned between the text 'Глава Администрации района' and 'Ф.М. Мусин'.

Ф.М. Мусин

МБУ Кугарчинская централизованная библиотечная система

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности
библиотекарей

Условия получения выплаты	Норма	Критерии оценки эффективности деятельности, баллы
Выполнение норм основных показателей (число читателей, посещений, книговыдач)	Читателей 500 Посещений 7000-8000 Книговыдач 11000-11500 в год	15
Участие в конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.)	Не менее 1 конкурса в год	5
Своевременное представление: - планов, - информации и - отчетов об итогах деятельности	- ежекварт.,ежегодн. - по необходимости - ежегодно	15
Публикации и освещение деятельности библиотеки в СМИ, сайтах. Подписка на периодические издания.	Не менее 1 публикации	5
Состояние учётной документации, каталогов и картотек	Определяется на основе листка посещений	10
Распространение передового опыта на общероссийском, региональном уровнях	Не менее 1 раза в год	10
Участие в общественно-политических, социальных, культурных мероприятиях района, республики	По мере необходимости	10
Внедрение новых форм и методов работы	Не менее 1 формы	5
Организация и проведение массовых мероприятий, выставок .	Не менее 1 в месяц	10
Прохождение в отчетном периоде подготовки/ переподготовки, повышения квалификации	Наличие документа	5
Отсутствие жалоб со стороны подразделений ЦБС и дисциплинарных взысканий со стороны руководства. Соблюдение трудовой дисциплины.	Отсутствие выговоров и замечаний	5
Благоустройство территории библиотеки. Участие в районных экологических субботниках.	Определяется на основе листка посещений	5
Максимальное количество баллов		100

МБУ Кугарчинская централизованная библиотечная система

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности
заведующих отделами

Условия получения выплаты	Норма	Критерии оценки эффективности деятельности, баллы
Выполнение норм основных показателей (число читателей, посещений, книговыдач)	Читателей 500 Посещений 7000-8000 Книговыдач 11000-11500 в год	10
Участие в конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.)	Не менее 1 конкурса в год	5
Распространение передового опыта на общероссийском, региональном уровнях	Не менее 1 раза в год	5
Своевременное представление: - планов, - информации и - отчетов об итогах деятельности	- ежекварт.,ежегодн. - по необходимости - ежегодно	10
Доходы от платных услуг	Согласно плана	5
Публикации и освещение деятельности библиотеки в СМИ, сайтах. Подписка на периодические издания.	Не менее 1 публикации	5
Состояние учётной документации, каталогов и картотек	Определяется на основе листка посещений	10
Распространение передового опыта на общероссийском, региональном уровнях.	Не менее 1 раза в год	10
Организация и участие в общественно-политических, социальных, культурных мероприятиях района, республики.	По мере необходимости	10
Внедрение новых форм и методов работы	Не менее 1 формы	5
Организация и проведения массовых мероприятий, выставок.	Не менее 1 в месяц	10
Прохождение в отчетном периоде подготовки/переподготовки, повышения квалификации.	Наличие документа	5
Отсутствие жалоб со стороны подразделений ЦБС и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	Отсутствие выговоров и замечаний	5
Благоустройство территории библиотеки. Участие в районных экологических субботниках.	Определяется на основе листка посещений	5
Максимальное количество баллов		100

МБУ Кугарчинская централизованная библиотечная система

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности методиста

Условия получения выплаты	Норма	Критерии оценки эффективности деятельности, баллы
Посещение филиалов с целью оказания методической помощи	Посещение каждого филиала 1 раз в год	10
Количество организованных и проведенных семинаров для сотрудников	Не менее 6 в год	10
Распространение передового опыта на общероссийском, региональном уровнях	Не менее 1 раза в год	15
Внедрение новых форм и методов работы	Не менее 1 формы	5
Методическая помощь библиотекарям на конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.)	Не менее 1 конкурса	10
Публикации и освещение деятельности библиотеки в СМИ и сайта библиотеки. Подписка на периодические издания	Не менее 1 публикации	5
Участие в общественно-политических, социальных, культурных мероприятиях района, республики	По мере необходимости	10
Своевременное представление отчетов об итогах деятельности учреждения	1 раз в месяц, квартал, год	10
Участие в конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.)	Не менее 1 конкурса	10
Прохождение в отчетном периоде подготовки/переподготовки, повышения квалификации	Наличие документа	5
Отсутствие жалоб со стороны подразделений ЦБС и дисциплинарных взысканий со стороны руководства. Соблюдение трудовой дисциплины.	Отсутствие выговоров и замечаний	5
Благоустройство территории библиотеки. Участие в районных экологических субботниках.	Определяется на основе листка посещения	5
Максимальное количество баллов		100

МБУ Кугарчинская централизованная библиотечная система

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности
библиографа

Условия получения выплаты	Норма	Критерии оценки эффективности деятельности,
Выполнение норм показателей библиотеки (число библиографических справок, индивидуальных и коллективных абонентов библиографической информации)	Согласно принятым норм	15
Участие в конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.)	Не менее 1 конкурса в год	10
Организация и проведение массовых мероприятий, выставок.	Не менее 1 мероприятия в квартал	15
Публикации и освещение деятельности библиотеки в СМИ, сайтах. Подписка на периодические издания.	Не менее 1 публикации	10
Своевременная актуализация систематической картотеки статей	Согласно принятым норм	5
Составление и выпуск библиографических пособий	1 раз в квартал	10
Организация и участие в общественно-политических, социальных, культурных мероприятиях района, республики	По мере необходимости	10
Внедрение новых форм и методов работы	Не менее 1 формы	5
Оперативность подготовки библиотечно-информационных справок	Согласно принятым норм	5
Прохождение в отчетном периоде подготовки/переподготовки, повышения квалификации	Наличие документа	5
Отсутствие жалоб со стороны подразделений ЦБС и дисциплинарных взысканий со стороны руководства. Соблюдение трудовой дисциплины.	Отсутствие выговоров и замечаний	5
Благоустройство территории библиотеки. Участие в районных экологических субботниках.	Определяется на основе листка посещения	5
Максимальное количество баллов		100

И. о. начальника МКУ Отдел культуры
МР Кугарчинский район РБ



А.В. Кутлубаев